



BANBRIDGE DISTRICT ENTERPRISE



Nombre de la compañía

Banbridge District Enterprise

Fecha de la entrevista

26.07.21 via Zoom

Persona de contacto

Ciaran Cunningham – Manager

Email

info@bdelonline.com



El distrito de Banbridge apoya el desarrollo de las empresas y los negocios en el área local mediante un enfoque de asociación entre los sectores público, privado y voluntario.

El Centro ofrece espacios de trabajo industriales y de oficinas a medida para las pequeñas empresas. Los locales de oficina tienen un tamaño que oscila entre los 200 y los 500 m², mientras que los locales industriales van de los 588 a los 1400 m² y están hechos a medida para adaptarse a una serie de capacidades de fabricación.

Hay dos centros en Banbridge: Banbridge Enterprise Centre y Banbridge Business Centre. Además de los centros de Banbridge, también hay alojamientos en Rathfriland Enterprise

Centre y Dunbarton Court, Gilford.

Los centros de Banbridge están estratégicamente situados en una posición geográfica central de fácil acceso, todos los alojamientos están diseñados para satisfacer las necesidades de las empresas nuevas y en expansión y disponen de una serie de servicios de apoyo.

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁL ES EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS DE LA ORGANIZACIÓN?



5 EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PREO-COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (por ejemplo, arrendatarios, estudiantes, miembros del público, etc.)



MÁS DE **100** PERSONAS A DIARIO

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA LA ORGANIZACIÓN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE/ INTRODUCIENDO POLÍTICAS O ACCIONES DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

DURANTE **9** AÑOS

¿EN QUÉ SECTOR/ES OPERA LA ORGANIZACIÓN?

- Empresa local

¿CÓMO DESCRIBIRÍA A SUS PRINCIPALES INTERESADOS U OCUPANTES?

- Arrendatarios/entidades públicas/miembros de la comunidad/PYMES

BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

Banbridge District Enterprise ha introducido los calefactores de infrarrojos Herschel que se centran en la persona y no en la habitación, son rentables y los calefactores de almacenamiento no son fáciles de usar. La naturaleza radiante de los infrarrojos de Herschel significa que el calor va exactamente donde usted lo quiere y no desperdicia el exceso de energía calentando zonas no utilizadas de una habitación. No hay ruido, ni partes móviles, ni mantenimiento. El calor por infrarrojos ayuda a mantener un ambiente saludable y sin humedad en la oficina. Se ha instalado en todas las oficinas e inquilinos, pero hay que tener en cuenta que no todos lo querían.

Otras buenas prácticas: Sistema de contabilidad Xero para crear y enviar facturas profesionales. El software permite a los clientes pagar directamente desde las facturas en línea utilizando servicios de pago de terceros, establecer recordatorios para que los clientes paguen, de forma más rápida y, lo más importante, sin papel.

La empresa del distrito de Banbridge también se esfuerza por reducir los residuos y tratar de ahorrar energía siempre que sea posible.



¿QUÉ MEDIDAS HAN TOMADO?

Se analizaron las opciones de calefacción inferidas. Se trabajó con los asesores para desarrollar un plan de acción de lo que la empresa podría hacer, mirando a los proveedores de electricidad, iluminación LED y en diferentes opciones para reemplazar la calefacción.



¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS HAN PARTICIPADO?

Centrándose en el sistema de calefacción, la empresa no involucró a los inquilinos y se comunicó principalmente con el personal cuando consideró la posibilidad de implantar el sistema. La empresa del distrito de Banbridge instaló un sistema de prueba en la zona de recepción, y la respuesta del personal fue positiva.



¿HA RECIBIDO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN O APOYO EN RELACIÓN CON SUS ACCIONES?

Se proporcionó formación sobre el ajuste de los termostatos y la puesta en marcha de temporizadores para diferentes etapas del día, si se baja de ciertas temperaturas se vuelve a encender. La empresa también recibió instrucciones.



¿QUÉ RESULTADOS HA OBTENIDO?

1. El sistema fue supervisado mensualmente para registrar cualquier cambio y revisar los datos, lo cual es fácil de hacer entrando en el sistema para ver el uso y comparar.
2. La implementación de este sistema hace que la empresa sea consciente del uso interno y externo.
3. De la revisión de los calefactores Herschel introducidos con el personal, los hombres y las mujeres tienen una percepción mixta sobre el sistema de calefacción
4. De las conversaciones, los inquilinos no están interesados en el ahorro de costes, ya que actualmente tienen una tarifa plana para la calefacción y la electricidad.



¿CUÁLES SON SUS PLANES DE FUTURO Y SUS PRÓXIMOS OBJETIVOS?

1. Introducir la iluminación con sensores en los espacios y zonas comunes.
2. Considerar los espacios de trabajo conjunto como una forma de ahorrar energía y generar ingresos para la empresa.
3. Trabajar por un futuro más sostenible para la empresa del distrito de Banbridge
4. Revisar los ODS para ver cómo la empresa puede implementar otros en su infraestructura de edificios y una forma de mejorar la eficiencia energética y de recursos.

RECOMENDACIONES



¿QUE TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITAS PARA ALCANZAR TUS METAS?

1. Conversaciones con otros centros empresariales para ver qué han implementado
2. Más apoyo de Invest NI, financiadores por ejemplo Carbon Trust Energy Efficiency Loan;
3. Más información sobre las fuentes de financiación
4. Recursos y materiales para asesorar sobre la eficiencia energética y ser sostenible en el futuro.
5. Actualizaciones continuas sobre lo que está disponible para los centros/organizaciones empresariales.

¿CUÁLES SON SUS RECOMENDACIONES Y CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA QUE OTRAS ORGANIZACIONES IMPLEMENTEN LA GDS EN SUS EMPRESAS?

1. Investigar las iniciativas de la región
2. Intentar involucrar a un experto que pueda asesorar
3. Asegurarse de que la financiación esté disponible
4. Hablar con otras personas que hayan implantado prácticas en sus organizaciones preguntando qué ha funcionado bien, y qué no, para aprender.

¿QUE OBJETIVOS SOSTENIBLES TE GUSTARÍA IMPLEMENTAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructuras y edificios sostenibles - ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción por el clima:

Próximos 6 meses

02

Eficiencia energética y de recursos - ODS 7 Energía asequible y limpia y ODS 12 Consumo y producción responsables:

En curso

03

Ecosistemas sostenibles y acción colectiva - ODS4 Educación de calidad, ODS12 Consumo y producción responsables y ODS17 Asociación para los objetivos:

De 1 a 3 años

04

Tecnología digital para centros empresariales sostenibles - ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS13 Acción por el clima:

En curso

05

Futuros sostenibles para los centros empresariales - ODS 9 - Innovación e infraestructura industrial y ODS 17 Asociación para los Objetivos:

De 6 a 12 meses