



## COOKSTOWN ENTERPRISE



### Nombre de la compañía

Cookstown Enterprise

### Fecha de la entrevista

02/07/2021 via phone call

### Persona de contacto

Jim Eastwood – General Manager

### Email

info@cookstownenterprise.com



El Centro Empresarial de Cookstown (CEC) se creó en 1991 y está situado en el centro del distrito del Consejo de Mid Ulster y en el corazón de Irlanda del Norte. CEC es una empresa social con carácter benéfico y es una organización sin ánimo de lucro con acreditación de calidad ISO 9001. A pesar de que ha operado con éxito durante los últimos 30 años, la empresa se ocupa principalmente de la creación y el crecimiento de empresas en Cookstown y su zona de influencia inmediata.

Un pequeño equipo de personal básico presta servicios profesionales de apoyo empresarial de alto nivel a los empresarios locales, con la provisión de propiedades empresariales y formación y tutoría a medida entre los

servicios básicos prestados.

En Irlanda del Norte, la región del Medio Ulster es bien conocida por su "talento empresarial" y las estadísticas de creación de empresas sólo son superadas por las de Belfast. Históricamente, la región no se ha beneficiado de muchas inversiones internas, por lo que las pequeñas empresas autóctonas son las responsables de la creación de empleo y riqueza a nivel local.

El consejo de administración voluntario, la dirección y el personal de la CEC están plenamente comprometidos con la creación y el crecimiento de empresas exitosas y sostenibles que tengan sus raíces en la economía local.

# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

¿CUÁL ES EL NÚMERO DE EMPLEADOS DIRECTOS DE LA ORGANIZACIÓN?



**7** EMPLEADOS

ADEMÁS DEL PERSONAL PRE-COVID, ¿CUÁNTAS PERSONAS ACCEDEN AL EDIFICIO? (por ejemplo, inquilinos, estudiantes, miembros del público, etc.)



MÁS DE **150** PERSONAS A DIARIO

¿CUÁNTO TIEMPO LLEVA LA ORGANIZACIÓN IMPULSANDO UNA REVOLUCIÓN VERDE O INTRODUCIENDO POLÍTICAS O ACCIONES DE DESARROLLO SOSTENIBLE?

DURANTE 3 A 5 AÑOS

¿EN QUÉ SECTOR O SECTORES OPERA LA ORGANIZACIÓN?

- Empresas locales

¿CÓMO DESCRIBIRÍA A SUS PRINCIPALES INTERESADOS U OCUPANTES?

• Pymes

## BUENAS PRÁCTICAS



¿CUÁL ES SU VISIÓN Y ESTRATEGIA EN RELACIÓN CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE/ACCIONES CLIMÁTICAS?

La CEC es consciente de la necesidad de adoptar medidas sostenibles y el Consejo de Administración se ha comprometido a garantizar la consecución de este objetivo fundamental. Todos los proyectos de construcción actuales y futuros incorporarán características de diseño y construcción para abordar la reducción de la huella de carbono. Actualmente, a medida que las luminarias se van desgastando, todas las unidades están siendo sustituidas por equipos LED de bajo voltaje. La CEC siempre ha considerado que sus empleados son su activo más valioso.



¿QUÉ ACCIONES HAS TOMADO?

La empresa siempre se ha asegurado de que su personal sea debidamente recompensado por su trabajo y de que se aborde la cuestión de la pobreza garantizando que los salarios estén muy por encima de los niveles nacionales de salario digno recomendados.



## ¿QUÉ SOCIOS Y PARTES INTERESADAS HAN PARTICIPADO?

Además de los fideicomisarios y el personal de la empresa, la CEC cuenta con una serie de partes interesadas a las que se consulta constantemente en todas las decisiones y acciones relacionadas con la sostenibilidad. Los inquilinos, los clientes del programa, los usuarios de las salas de conferencias y los proveedores, así como los

socios de desarrollo económico, también están en primera línea de este proceso de consulta. El Mid Ulster District Council, Invest NI, Enterprise NI y Enterprising West participan regularmente en esta consulta.



## ¿HA RECIBIDO ALGÚN TIPO DE FORMACIÓN O APOYO EN RELACIÓN CON SUS ACCIONES?

Aunque no se ha recibido una formación formal, la dirección de la CEC se ha asegurado de que la organización se mantenga al corriente de las acciones necesarias para garantizar la

sostenibilidad futura. A través de una colaboración eficaz, la CEC comparte información importante y aprende de otros en lo que respecta a las buenas prácticas en estas materias.



## ¿QUÉ RESULTADOS HAS OBTENIDO?

Ya se ha tomado la decisión de sustituir todas las luminarias actuales por unidades LED y de mejorar el aislamiento del edificio mediante un programa de sustitución por fases. Actualmente, los directores están estudiando la instalación de paneles solares en determinadas zonas del tejado. Esto podría contribuir de manera significativa a una producción de energía más eficiente para la empresa y sus negocios inquilinos.

Actualmente se está desarrollando una nueva instalación "piloto" para que los empleados de las grandes organizaciones públicas y privadas puedan trabajar "más cerca de casa". Esto permitirá a los empleados reducir su tiempo de desplazamiento y, por lo tanto, contribuirá significativamente a reducir su huella de carbono y la contaminación ambiental. La empresa ha financiado el hardware y el software necesarios para ofrecer al personal de la CEC la posibilidad de pasar más tiempo trabajando desde casa.



## ¿CUÁLES SON SUS PLANES DE FUTURO Y SUS PRÓXIMOS PASOS?

Garantizar que todas las partes interesadas de la CCA estén plenamente familiarizadas con la necesidad de incorporar acciones sostenibles en sus operaciones cotidianas relacionadas con la empresa.

# RECOMENDACIONES



## ¿QUÉ TIPO DE AYUDA Y HERRAMIENTAS NECESITA PARA ALCANZAR SUS OBJETIVOS FUTUROS?

1. Información, formación y apoyo para comprender mejor la sostenibilidad.
2. Acceso a fuentes de financiación que nos ayuden a cumplir nuestros objetivos.
3. Tecnología moderna y métodos de comunicación para compartir las buenas prácticas.
4. Aprender de otros centros empresariales que son líderes reconocidos en este campo.

## ¿CUÁLES SON SUS SUGERENCIAS Y CONSEJOS MÁS IMPORTANTES PARA QUE OTRAS ORGANIZACIONES IMPLANTEN LA GDS EN SUS EMPRESAS?

1. Colaborar con organizaciones afines.
2. Tener confianza para compartir información y consultar periódicamente a las partes interesadas para obtener información valiosa.
3. Acordar una estrategia y establecer objetivos de sostenibilidad realistas y alcanzables.
4. Medir periódicamente los avances y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.
5. Demostrar liderazgo para garantizar el desarrollo de una cultura adecuada dentro de la organización.

## ¿QUÉ OBJETIVOS SOSTENIBLES LE GUSTARÍA APLICAR EN EL FUTURO?

01

Infraestructuras y edificios sostenibles - ODS11 Ciudades y comunidades sostenibles y ODS13 Acción por el clima:

1 – 2 años

02

Eficiencia energética y de recursos - ODS 7 Energía asequible y limpia y ODS 12 Consumo y producción responsables:

2 – 3 años

03

Ecosistemas Sostenibles y Acción Colectiva - ODS4 Educación de Calidad, ODS12 Consumo y Producción Responsables y ODS17 Asociación para los Objetivos:

2 – 3 años

04

Tecnología digital para centros empresariales sostenibles - ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS13 Acción por el clima:

12 – 18 meses

05

Futuros sostenibles para los centros empresariales - ODS 9 - Innovación e infraestructura industrial y ODS 17 Asociación para los Objetivos:

1 – 2 años