



HNK



Bedrijfsnaam

HNK, Ede, Nederland

Datum van interview

23.07.21 via telefoon

Contactpersoon

Annemarie de Leeuw – Hoofd Vermogensbeheer

E-mail

info@hnk.nl



De naam van het gebouw “HNK”, staat voor “Het Nieuwe Kantoor” (=Het Nieuwe Kantoor). In Nederland zijn er 12 HNK kantoorcentra. Hoofddoel is het bieden van een inspirerende en professionele werkplek. Eigenaar van de HNK-kantorencentra is NSI (= Nieuwe Steen Investments)

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de waardecreatiestrategie van NSI. Hun bedrijfsmodel is gericht op het aanbieden en ontwikkelen van toekomstbestendige gebouwen, het minimaliseren van hun ecologische voetafdruk en het creëren van inspirerende, flexibele werkomgevingen die zijn gericht op de gezondheid en het welzijn van hun bewoners.

NSI erkent dat onze industrie een significante bijdrage levert aan de wereldwijde CO2-voetafdruk en zet zich in om hun impact op het milieu te verminderen. Door hun ruimtes efficiënter te maken, zich op een duurzame

manier te ontwikkelen en altijd op zoek naar nieuwe en betere manieren om dingen te doen, realiseren ze hun ESG-doelstellingen en bieden ze de allerbeste ervaringen voor hun klanten.

NSI doet mee aan de wereldwijde duurzaamheidsbenchmark voor kantooreigenaren GRESB en heeft 5 sterren behaald. Zij wil gezonde, inspirerende en flexibele werkomgevingen creëren voor haar huurders en bevordert een gezonde manier van werken voor haar medewerkers. Bovendien wil NSI een positieve impact hebben op de gemeenschap. Zij vindt een actieve levensstijl belangrijk voor de gezondheid en het welzijn van haar medewerkers en bevordert daarom lichaamsbeweging, gezonde voeding en een gezonde balans tussen werk en privé.

ORGANISATIE PROFIEL

HOEVEEL **PERSONEEL** IS WERKZAAM
IN DE ORGANISATIE?



5 WERKNEMERS

HOEVEEL **MENSEN** HEBBEN TOEGANG TOT
HET GEBOUW?



MEER DAN **100** MENSEN DAGELIJKS

HOE LANG HEEFT DE ORGANISATIE **EEN GROENE REVOLUTIE**
GEVOERD/ GEÏNTRUCHEERD SDG-BELEID OF ACTIES?

DE LAATSTE **15** JAAR

IN WELKE **SECTOR(EN)** IS DE
ORGANISATIE ACTIEF?

- Agrofood sector

HOE ZOU U UW BELANGRIJKSTE
BELANGHEBBENDEN OMSCHRIJVEN?

- Midden- en kleinbedrijf, actief in de Dutch Food Valley Region

BEST PRACTICE

WAT IS JOUW **VISIE EN STRATEGIE** GERELATEERD
AAN DUURZAME ONTWIKKELING/KLIMAATACTIES?

Visie

Toekomstbestendige gebouwen moeten toekomstbestendig worden ontworpen en daarom flexibel in gebruik zijn of geschikt zijn voor mogelijke transformatie. De focus moet liggen op circulariteit (materiaalkeuze), zowel in de bouw- als in de exploitatiefase. Bovendien hebben toekomstbestendige gebouwen een positieve impact op hun gemeenschap en hebben ze een minimale impact op het milieu.

Strategie

Onze ESG-strategie is opgebouwd rond drie aandachtsgebieden die inspelen op de meest relevante milieu- en sociale trends om waarde te creëren voor onze belanghebbenden: toekomstbestendige gebouwen, energie en koolstof en gezondheid en welzijn. Het verbeteren van onze ESG-prestaties is een integraal onderdeel geweest van onze langetermijnstrategie voor waardecreatie.





WELKE ACTIES ZIJN ONDERNOMEN?

Energy & Carbon is een van de drie hoofdthema's in het NSI ESG-programma. Het is onze ambitie om tegen 2035 CO2-neutraliteit van onze vastgoedportefeuille te bereiken. De belangrijkste maatregelen die zullen worden genomen om dit doel te bereiken, zijn het verbeteren van de energie-efficiëntie en de overgang naar hernieuwbare energiebronnen gedurende de gehele levenscyclus van onze activa. Een van de belangrijkste stappen die NSI in 2020 heeft gezet om dit doel in 2035 te realiseren, is het afronden van de Paris Proof-roadmap. Deze routekaart biedt een stapsgewijze richtlijn in de loop van de tijd die pragmatische klimaatactie op het gebied van energie-efficiëntie en koolstofneutraliteit mogelijk maakt, inclusief meetbare doelen voor energiereductie en klimaatneutraliteit. Zo streeft NSI ernaar in 2032 het gebruik van aardgas in haar bestaande portefeuille te stoppen. In 2021 zal NSI in kaart brengen welke investeringen op

assetniveau nodig zijn volgens de Paris Proof Roadmap, inclusief het onderzoeken welke assets geschikt zijn voor WKO's. De roadmap staat centraal voor dit strategische thema waarop de relevante doelstellingen zijn gebaseerd en zal worden gebruikt als kader om samen met onze huurders en supply chain te werken aan energiebesparing.

Vooraf het belang van Health & Well-being kwam in 2020 meer in beeld door de effecten van de Covid-19 pandemie. NSI heeft in haar verantwoordelijkheid als werkgever en als verhuurder meerdere acties ondernomen om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van haar personeel en huurders zoveel mogelijk te waarborgen.



WELKE PARTNERS EN BELANGHEBBENDEN WAREN BETROKKEN?

Hoofdeigenaar is NSI. Dit bedrijf is opgericht in 1992. Het HNK in Ede is oorspronkelijk gebouwd met steun van het Nederlandse Ministerie van Landbouw, Voedselvoorziening en Visserij.



HEBT U ENIGE VORM VAN TRAINING OF ONDERSTEUNING ONTVANGEN MET BETREKKING TOT UW ACTIES?

Niet van toepassing.



WELKE RESULTATEN HEB JE AL BEREIKT?

In september 2019 ontving NSI de EPRA [sBPR](#)

NSI NV heeft in de jaarlijkse GRESB Real Estate Assessment een waardering van vijf sterren behaald. Dit is de hoogst mogelijke GRESB-classificatie en erkenning als marktleider.

Het resultaat van 88 punten (van de 100) is de beste score van NSI tot nu toe en een aanzienlijke verbetering ten opzichte van de score van vorig jaar van 71 punten en een initiële score van 49 punten in 2018.



WAT ZIJN UW TOEKOMSTPLANNEN EN VOLGENDE STAPPEN?

We gaan door met ons werk en bereiden een nieuwe locatie voor op een oud militair complex in de buurt.



WAT ZIJN UW TOEKOMSTPLANNEN EN VOLGENDE STAPPEN?

De volgende link brengt de lezer naar ons duurzaamheidsverslag:

<https://nsi.nl/wp-content/uploads/2021/07/NSI-Sustainability-Report-2020.pdf>

Onze ambitie ligt veel hoger en we hebben plannen om nog een duwtje in de rug te geven. We zijn toegewijd om onze plicht na te komen om bij te dragen aan een duurzamere wereld.

Ons ambitieniveau Onze ESG-strategie is opgebouwd rond drie aandachtsgebieden die inspelen op de meest relevante milieu- en sociale trends om waarde te creëren voor onze stakeholders: Toekomstbestendige gebouwen, Energie & Koolstof en Gezondheid & Welzijn. Het verbeteren van onze ESG-prestaties is een integraal onderdeel geweest van onze

langetermijnstrategie voor waardecreatie. De uitvoering van het NSI ESG-programma heeft de afgelopen jaren een pragmatische benadering van elk duurzaamheidsthema gehad. NSI onderkent het belang van continue verbetering van het ambitieniveau ten opzichte van marktontwikkelingen en trends. In 2020 is de voortgang bij het behalen van onze strategische ESG-doelstellingen op de lange termijn opnieuw beoordeeld, wat heeft geleid tot een herijking van onze doelstellingen en implementatieplannen per ESG-thema. In themasessies hebben we het proces, het ambitieniveau en de doelstellingen verbeterd om beter te laten aansluiten bij de acties die nodig zijn om onze lange termijn duurzaamheid en toekomstbestendige ambitie te realiseren.

AANBEVELINGEN



WELKE HULP EN HULPMIDDELEN HEB JE NODIG OM JE TOEKOMSTIGE DOELEN TE REALISEREN?

1. Auto delen
2. Ventilatie verbeteringen
3. Tellers van mensen
4. Zonnepanelen op onze daken

Dit zijn vier doelen waar we aan werken, nu en in de toekomst!

WAT ZIJN UW BELANGRIJKSTE TIPS & ADVIEZEN DIE U AAN ANDERE ORGANISATIES DIENT TE GEVEN OM SDG BINNEN HUN BEDRIJF TE IMPLEMENTEREN?

1. Tijdens de bouw moeten veel duurzaamheidsaspecten worden gerealiseerd. Let hier dus tijdens de ontwerpfase op.
2. Zoek naar algemene of meer specifieke certificeringen. Gecertificeerd zijn, verhoogt de aantrekkelijkheid van het centrum en het helpt om een checklist te maken voor allerlei aspecten. Zie bijvoorbeeld www.BREEAM.nl.
3. Bereken kosten en baten van uw SDG-investeringen. Berekeningen maken voor de lange termijn..
4. We profileren ons als een bedrijf met aandacht voor SDG's. Dit is onderdeel van onze marketing. Besteed aandacht aan effectieve marketing van uw centrum/

WELKE DUURZAME DOELEN ZOU U IN DE TOEKOMST WILT IMPLEMENTEREN?

01

Duurzame infrastructuur/gebouwen – SDG11 Duurzame steden en gemeenschappen en SDG13 Klimaatactie:

Bouw van een nieuw gebouw in Amsterdam, gemaakt met hout: 1-3 jaar
Onze ambitie is om tegen 2035 CO2-neutraliteit van onze vastgoedportefeuille te bereiken

02

Energie- en hulpbronnenefficiëntie – SDG 7 Betaalbare en schone energie en SDG12 Verantwoorde consumptie en productie:

Voortdurende verbetering van besparingen op energie, door licht en temperatuur te monitoren: 1-3 jaar
Installatie van meer dan 3000 zonnepanelen: 6-12 maanden

03

Duurzame ecosystemen en collectieve actie – SDG4 Kwaliteitsonderwijs, SDG12 Verantwoorde consumptie en productie en SDG17 Partnerschap voor de doelstellingen:

Inzicht in people management (Crowd management): 1-3 jaar NSI bevordert daarom fysieke activiteit, gezonde voeding en een gezonde balans tussen werk en privé: 1-3 jaar

04

Digitale technologie voor centra voor duurzaam ondernemen – SDG8 Fatsoenlijk werk en economische groei en SDG13 Klimaatactie:

Update bestaande voorzieningen naar beter internet (Komend jaar komt er glasvezel in Wageningen : 1-3 jaar

05

Sustainable Futures for Enterprise Centers – SDG 9 - Industriële innovatie & infrastructuur en SDG17 Partnership for the Goals:

Het delen van elektrische auto's en e-bikes stimuleren en autolaadstations vergroten: 1-3 jaar
Enige reconstructie van het gebouw om het flexibeler en aantrekkelijker te maken voor kleinere huurders: 1-3 jaar