



## Lisburn Enterprise Organization



### Bedrijfsnaam

Lisburn Enterprise Organization (LEO)

### Datum van interview

10/11/2021

### Contactpersoon

Martina Crawford – Chief Executive

### E-mail

[martina@lisburn-enterprise.co.uk](mailto:martina@lisburn-enterprise.co.uk)



Lisburn Enterprise Organization (LEO) werd in 1990 opgericht met als hoofddoel het bevorderen van een ondernemerscultuur, het ondersteunen van het opstarten van bedrijven en het bieden van de mechanismen die nodig zijn om bestaande bedrijven aan te moedigen te groeien. LEO is een onafhankelijke non-profit organisatie die ondersteuning biedt in de vorm van begeleiding en advies, huisvesting, vergaderfaciliteiten, administratieve ondersteuning en virtuele kantoor diensten. LEO's focus ligt niet alleen op het creëren van bedrijven, maar ook op bedrijfsontwikkeling bij

zowel op strategisch als operationeel niveau. De organisatie profiteert van een toegewijde raad van bestuur die de belangen van de publieke en private sector vertegenwoordigt. Deze vrijwillige raad heeft sinds de oprichting toezicht gehouden op de effectieve werking van LEO. Partnerschap is ook een topprioriteit van de organisatie en er bestaan sterke werkrelaties met Lisburn & Castlereagh City Council, South-Eastern Regional College, Enterprise Northern Ireland, Princes Trust en Invest NI om er maar een paar te noemen

# ORGANISATIE PROFIEL

HOEVEEL **PERSONEEL** IS WERKZAAM IN DE ORGANISATIE?



**5** WERKNEMERS

HOEVEEL **MENSEN** HEBBEN TOEGANG TOT HET GEBOUW?



MEER DAN **500** MENSEN DAGELIJKS

HOE LANG HEEFT DE ORGANISATIE **EEN GROENE REVOLUTIE** GEVOERD/ **GEÏNTRODUCEERD** SDG-BELEID OF ACTIES?

DE LAATSTE **12** JAAR

IN WELKE **SECTOR(EN)** IS DE ORGANISATIE ACTIEF?

- Lokale onderneming

HOE ZOU U UW BELANGRIJKSTE **BELANGHEBBENDEN** OMSCHRIJVEN?

- MKB / Micro-ondernemingen

## BEST PRACTICE

WAT IS JOUW **VISIE EN STRATEGIE** GERELATEERD AAN DUURZAME ONTWIKKELING/KLIMAATACTIES?



Lisburn Enterprise Organization heeft tot doel een ondernemerscultuur te bevorderen die de lokale economie zal versterken en de economische ontwikkeling zal stimuleren. Ze werken onvermoeibaar door duurzame ondersteuning op lange termijn te bieden voor het opstarten en groeien van bedrijven. In termen van duurzame ontwikkeling bieden ze goedkope kantoorruimte, door hun fase 7-ontwikkeling hebben ze duurzame benaderingen geïmplementeerd.



## WELKE **ACTIES** ZIJN ONDERNOMEN?

LEO biedt goedkope kantoorruimtes als onderdeel van hun fase 6-ontwikkeling. In 2018 openden ze hun nieuwe Phase 7-ontwikkeling, die meer duurzame, goedkope, moderne kantoorruimtes voor huurders biedt. LEO had diepgaande discussies met ontwikkelaars en architecten rond de planning en ontwikkeling van de fase 7-ontwikkeling. Tijdens deze consultaties werd LEO geadviseerd over de beste manier van handelen om een duurzame, groene en klimaatvriendelijke bouw te verzekeren. Deze omvatten het gebruik van lokale, duurzame producten in het gebouw en het plaatsen van zonnepanelen om het gebruik van gasverwarming te verminderen. Daarnaast heeft het Phase 7-gebouw bewegingsgeactiveerde lichten die zijn geprogrammeerd volgens een timerschema, dit vermindert het elektriciteitsverbruik. Ten slotte heeft LEO een afvalbeheerbedrijf in dienst genomen dat zich bezighoudt met het recyclen van afval, het ontlasten van stortplaatsen, het sparen van natuurlijke hulpbronnen en het besparen van energie.



## WELKE **PARTNERS EN BELANGHEBBENDEN** WAREN BETROKKEN?

- Lokale architecten
- Bouwconsulenten
- Afvalbeheer Co.



## WELKE **RESULTATEN** HEB JE AL BEREIKT?

1. Minder verbruik van verwarming op gas door zonnepanelen
2. Over het algemeen minder elektriciteitsverbruik door bewegingssensoren
3. Recycling implementatie
4. Vermindering van het gebruik van stortplaatsen
5. Energiebesparend
6. Duurzamer algemeen Fase 7-gebouw en lessen die toekomstige ontwikkeling zullen informeren



## WAT ZIJN UW **TOEKOMSTPLANNEN** EN VOLGENDE STAPPEN?

LEO is van plan om te leren van de bouw van fase 7 en dit toe te passen in verband met eventuele nieuwe ontwikkelingsactiviteiten in de toekomst. Ze zullen hun licentiehouders blijven aanmoedigen om het recycling- en afvalbeheerschema te gebruiken om de algehele milieu-impact te

# AANBEVELINGEN



## WELKE HULP EN HULPMIDDELEN HEB JE NODIG OM JE TOEKOMSTIGE DOELEN TE REALISEREN?

1. Als een zelf gefinancierde entiteit vertrouwt MEAG voor ondersteuning op de expertise van hun bestuur.

## WAT ZIJN UW BELANGRIJKSTE TIPS & ADVIEZEN DIE U AAN ANDERE ORGANISATIES DIENT TE GEVEN OM SDG BINNEN HUN BEDRIJF TE IMPLEMENTEREN?

1. Begin door te praten met mensen die het al hebben gedaan
2. Het beste startpunt is het ontwikkelen van een sterk bord met een goed breed scala aan vaardigheden en connecties
3. Wanneer je in de gemeenschap werkt, kan mond-tot-mondreclame de meest efficiënte manier zijn om te groeien, en dus is het belangrijk om naar buiten te gaan en contact te maken met de gemeenschap

## WELKE DUURZAME DOELEN ZOU U IN DE TOEKOMST WILT IMPLEMENTEREN?

01

Duurzame infrastructuur/gebouwen – SDG11  
Duurzame steden en gemeenschappen en SDG13  
Klimaatactie:

1-3 jaar

02

Energie- en hulpbronnenefficiëntie – SDG 7 Betaalbare en schone energie en SDG12 Verantwoorde consumptie en productie:

Voortgaande

03

Duurzame ecosystemen en collectieve actie – SDG4 Kwaliteitsonderwijs, SDG12 Verantwoorde consumptie en productie en SDG17 Partnerschap voor de doelstellingen:

Voortgaande

04

Digitale technologie voor centra voor duurzaam ondernemen – SDG8 Fatsoenlijk werk en economische groei en SDG13 Klimaatactie:

1-3 jaar

05

Sustainable Futures for Enterprise Centers – SDG 9 - Industriële innovatie & infrastructuur en SDG17 Partnership for the Goals:

Volgende 6 tot 12 maanden.